

#SoKyHieuVanBan

#DiaDiemNgayBanHanh

KẾ HOẠCH

Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2022 - 2025

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ngày 13/11/2020, Nghị định số 112/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành và biện pháp thi hành Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 21/02/2022 của UBND thành phố Tam Kỳ về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2022 – 2025.

UBND phường Tân Thạnh ban hành Kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2022 – 2025 với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành, hội, đoàn thể trong công tác phối hợp, hướng dẫn, chỉ đạo, thông tin, tuyên truyền, vận động nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của người lao động về lợi ích của việc tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, xây dựng và đẩy mạnh phong trào đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

- Tăng số lượng lao động đang sinh sống trên địa bàn phường đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để giải quyết việc làm, giảm tỷ lệ thất nghiệp, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, góp phần phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn.

- Nâng cao chất lượng nguồn lao động, nhất là về trình độ kỹ năng nghề, ngoại ngữ, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động.

- Tiếp tục đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở các thị trường có điều kiện làm việc tốt, thu nhập cao như: Nhật Bản, Hàn Quốc...

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận, các Hội, đoàn thể xác định giải quyết việc làm thông qua đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng cần tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện gắn với thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

- Trên cơ sở chỉ tiêu thành phố giao việc tổ chức thực hiện Kế hoạch phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả từ phường đến khối phố.

II. CHỈ TIÊU NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG GIAI ĐOẠN 2022 - 2025

Căn cứ kế hoạch của thành phố Tam Kỳ, Giai đoạn 2022 – 2025, phối hợp với các cấp các ngành có liên quan phấn đấu đưa 13 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chia ra các năm như sau:

- Năm 2022: 02 lao động.
- Năm 2023: 03 lao động.
- Năm 2024: 03 lao động.
- Năm 2025: 05 lao động.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, góp phần phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Ban hành kế hoạch, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các ngành, hội, đoàn thể và tập trung chỉ đạo thực hiện; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá để công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đạt được kết quả, hiệu quả cao nhất.

2. Tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tổ chức đa dạng, phong phú các hình thức thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và phù hợp với từng đối tượng, từng địa bàn khu dân cư như: pano, tờ rơi, tuyên truyền lưu động, qua hệ thống trạm truyền thanh, trang thông tin điện tử và mạng xã hội. Chú trọng thông tin, tuyên truyền trực tiếp cho người lao động; tổ chức các buổi đối thoại, thông tin tuyên truyền qua các tổ chức Hội, đoàn thể.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Quảng Nam, các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ chức thông tin, tuyên truyền, tư vấn đến người lao động; nội dung thông tin, tuyên truyền, tư vấn phù hợp, cụ thể, rõ ràng, đáp ứng yêu cầu của người lao động để qua đó giúp người lao động nâng cao nhận thức, sẵn sàng tham gia đi làm việc ở nước ngoài cũng như vận động, ủng hộ người thân tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Phối hợp chặt chẽ trong công tác đào tạo và giáo dục định hướng nghề nghiệp cho người lao động để tạo nguồn cung lao động có chất lượng tham gia đi làm việc ở nước ngoài

- Đẩy mạnh phối hợp với tỉnh, thành phố, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Quảng Nam trong công tác tư vấn, định hướng cho người lao động có nhu cầu học nghề, học ngoại ngữ để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo nghề, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, ngoại ngữ cho người lao động sát với nhu cầu của thị trường lao động ngoài nước, giúp người lao động tiếp cận thuận lợi với công việc mới khi sang nước ngoài làm việc.

- Chủ động phối hợp, làm việc với các doanh nghiệp xuất khẩu lao động có năng lực và uy tín để nắm bắt thông tin, yêu cầu, điều kiện của thị trường lao động ngoài nước; phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và các kỹ năng cần thiết cho người lao động có nhu cầu tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Thực hiện tốt, hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025; Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Quyết định số 63/2015/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động bị thu hồi đất; Quyết định số 40/2021/QĐTTg ngày 31/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về Quỹ hỗ trợ việc làm nước ngoài và các văn bản pháp luật có liên quan.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Tăng cường theo dõi, kiểm tra, giám sát, tổ chức đánh giá để các chương trình, kế hoạch thực hiện hiệu quả; kịp thời phát hiện và xử lý những trường hợp vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí hỗ trợ theo quy định của các cấp theo quy định và theo Luật Ngân sách; đối với các hoạt động do phường tổ chức giao công chức phụ trách công tác Lao động – Thương binh và Xã hội đề xuất Thường trực UBND phường quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức phụ trách Lao động – Thương binh và Xã hội phường

- Phối hợp với các ngành, các hội đoàn thể tham mưu UBND phường xây dựng và triển khai Kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2022 – 2025. Định kỳ 06 tháng, một năm thực

hiện công tác báo cáo về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố.

- Phối hợp với Phòng LĐTB&XH thành phố, Trung tâm Dịch vụ việc làm Quảng Nam và các doanh nghiệp tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động ở địa phương tham gia đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Công chức phụ trách Văn hóa – Thông tin phường

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên hệ thống truyền thanh, trang thông tin điện tử và mạng xã hội.

- Xây dựng chuyên mục tuyên truyền các thông tin về thị trường lao động ngoài nước, các đơn hàng, các chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tăng thời lượng, xây dựng các tiết mục trên hệ thống trạm truyền thanh và trang thông tin điện tử phường giới thiệu các mô hình, gương điển hình có hiệu quả sau khi đi làm việc ở nước ngoài về trên địa bàn phường.

3. Công chức tư pháp – Hộ tịch phường

Phối hợp với phòng Tư pháp thành phố và các các đơn vị có liên quan tham gia tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động; tạo điều kiện thuận lợi trong việc xác nhận hồ sơ cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Ban chỉ huy quân sự phường

Phối hợp với công chức phụ trách Lao động – Thương binh và Xã hội thông tin, tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến lực lượng bộ đội hoàn thành nghĩa vụ quân sự, xuất ngũ.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các hội, đoàn thể phường

- Phối hợp thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, chính sách, pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các chương trình hoạt động; vận động nhân dân tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chính sách liên quan đến vay vốn từ Quỹ Quốc gia việc làm và nguồn ngân sách địa phương. Các hội; đoàn thể được ủy thác hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động hoàn chỉnh hồ sơ, thủ tục vay vốn, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho vay ưu đãi theo quy định.

- Phản biện, giám sát, tham gia quản lý nhà nước về thực hiện chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Đối với các khối phố

- Đẩy mạnh lồng ghép các nội dung của Kế hoạch, các chủ trương chính sách, các chương trình hợp tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài vào các nội dung sinh hoạt cộng đồng tại khu dân cư. Tuyên truyền, vận động đến người lao động và gia đình, người thân người lao động tham gia đi làm việc ở

nước ngoài theo hợp đồng chấp hành tốt pháp luật của nước sở tại, chấp hành hợp đồng đã ký kết và về nước đúng thời hạn hợp đồng, tuyệt đối không để xảy ra tình trạng lao động bỏ trốn, làm việc bất hợp pháp.

Trên đây là nội dung Kế hoạch công tác đưa người lao động phường Tân Thạnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2022 – 2025. Đề nghị UBNDTTQVN phường và các đoàn thể, các ngành có liên quan triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐTBXH thành phố (B/c);
- Đảng ủy, HĐND phường (B/c);
- Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND phường (B/c);
- UBNDTTQVN và các đoàn thể (P/h);
- Các bộ phận có liên quan (T/hiện);
- Các khối phố (T/hiện);
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
PHÓ CHỦ TỊCH**

